



Ministero dell'Istruzione

Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali

Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie

Agli Uffici dell'Amministrazione Centrale e Periferica
del Ministero dell'Istruzione
Loro Sedi

Al Ministero dell'Università e della Ricerca
Sede

e, p.c. Alle Organizzazioni Sindacali

Oggetto: Misure urgenti per la graduale ripresa delle attività economiche e sociali nel rispetto delle esigenze di contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19. – Legge 17 giugno 2021, n. 87.

Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19 e per l'esercizio in sicurezza di attività sociali ed economiche – decreto legge 23 luglio 2021, n. 105.

Si fa seguito all'allegata nota circolare DPPR prot. 561 dell'11 maggio 2021, relativa alle misure urgenti di contrasto del "Covid-19" in applicazione del Decreto-legge 30 aprile 2021, n. 56.

Come è noto il 21 giugno 2021, è stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale la Legge 17 giugno 2021, n. 87, di "*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 22 aprile 2021, n. 52, recante misure urgenti per la graduale ripresa delle attività economiche e sociali nel rispetto delle esigenze di contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19*".

Per effetto della legge di conversione è stato abrogato il D.L. 30 aprile 2021, n. 56 intervenuto sulla disciplina dello smart working nella P.A. e le relative disposizioni sono confluite nel testo del decreto convertito in Legge.

Per le Amministrazioni Pubbliche sono state confermate le previsioni che già erano state introdotte dal D.L. 30 aprile 2021, n. 56 in modifica dell'art. 263 del D.L. 19 maggio 2020, n. 34 (convertito con modificazioni in L. 17 luglio 2020, n. 77) e dell'art. 14, comma 1, L. 7 agosto 2015, n. 124.

La disciplina vigente prevede che le Amministrazioni Pubbliche, fino alla definizione della disciplina del lavoro agile da parte dei contratti collettivi ovvero fino al 31 dicembre 2021, organizzino il lavoro dei propri dipendenti e l'erogazione dei servizi attraverso la flessibilità dell'orario di lavoro, forme di interlocuzione programmata con l'utenza e applicando lo *smart working* con le misure semplificate di cui al comma 1, lett. b) dell'art. 87, del D.L. 17 marzo



Ministero dell'Istruzione

Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali

Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie

2020, n. 18 (convertito con modificazioni in L. 24 aprile 2020, n. 27), potendo quindi prescindere dagli accordi individuali e dagli obblighi informativi previsti dagli articoli da 18 a 23 della L. 22 maggio 2017, n. 81.

La ridetta disciplina è applicabile a condizione che l'erogazione dei servizi rivolti ai cittadini e alle imprese sia resa con regolarità, continuità ed efficienza nonché nel rigoroso rispetto dei tempi previsti dalla normativa vigente (art. 11 bis).

I responsabili degli Uffici possono quindi continuare ad applicare il lavoro agile con le misure semplificate di cui al comma 1, lettera b), del citato articolo 87, D.L. 17 marzo 2020, n. 18, a condizione che l'erogazione dei servizi rivolti a cittadini ed imprese avvenga con regolarità, continuità ed efficienza, nonché nel rigoroso rispetto dei tempi previsti dalla normativa vigente e attenendosi scrupolosamente al rispetto della ridetta normativa, nell'organizzazione dell'ordinaria attività amministrativa.

Tra l'altro l'articolo 1 del decreto legge n. 105 del 23 luglio 2021 ha disciplinato il prolungamento dello stato di emergenza al 31.12.2021 e l'art. 9 ha disposto la proroga sino al 31 ottobre 2021 delle misure emergenziali in materia di disabilità (in precedenza stabilite al 30 giugno 2021).

Nel restare a disposizione per ogni eventuale ulteriore chiarimento si raccomanda di attenersi scrupolosamente alla normativa citata.

IL CAPO DIPARTIMENTO
Jacopo Greco